

## ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการบริหารงบประมาณและลักษณะงานที่ปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ไม่ให้นำความในข้อ ๕๒ (๘) ของระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาใช้บังคับ

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕๒/๑ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

“ข้อ ๕๒/๑ สิทธิการได้รับบำเหน็จตอบแทนของพนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้จ่ายครั้งเดียวเมื่อออกจากงานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งประกอบกับระยะเวลาในการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

(ก) เกษียณอายุ

(ข) มีคำสั่งให้ออกจากงานโดยไม่มีความผิด

(ค) ถึงแก่ความตาย ซึ่งมีได้เกิดจากการประทุษร้ายอย่างร้ายแรง

(ง) สำนักงานเลิกหรือยุบและไม่สามารถนำเวลาปฏิบัติงานเพื่อนับเป็นเวลาในการคำนวณบำเหน็จในหน่วยงานแห่งใหม่ได้

(จ) ลาออกโดยไม่มีความผิดและได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้ว

กรณีตาม (ก) (ข) (ค) (ง) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และกรณีตาม (จ) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

กรณีพนักงานถึงแก่ความตายตาม (ค) ให้จ่ายบำเหน็จตอบแทนแก่ทายาทโดยธรรมตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

สิทธิในการได้รับบำเหน็จตอบแทนตามวรรคหนึ่ง ให้นำอัตราเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยระยะเวลาปฏิบัติงานจริงแต่ไม่เกินกว่ายี่สิบปี ทั้งนี้ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อคำนวณบำเหน็จตอบแทนให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานจนถึงวันที่สิ้นสุดการปฏิบัติงาน โดยให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย การคำนวณเศษของปีที่เป็นเดือนหรือเป็นวันให้เป็นปีนั้น ให้นำเศษที่เป็นเดือนหารด้วยสิบสองและเศษที่เป็นวันหารด้วยสามสิบได้ผลลัพธ์เท่าใดจึงหารด้วยสิบสองในการคำนวณให้ใช้ทศนิยมสองตำแหน่ง และให้นำจำนวนที่คำนวณได้มารวมกันเป็นระยะเวลาที่ปฏิบัติงานซึ่งเป็นจำนวนปี สิทธิในบำเหน็จตอบแทนนั้นเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้

ในแต่ละปีงบประมาณ ให้สำนักงานจัดงบประมาณเพื่อเป็นเงินสำรองเงินบำเหน็จเพื่อพนักงานไว้เป็นหลักประกันการจ่ายเงินบำเหน็จ โดยคำนวณเงินค่าบำเหน็จของพนักงานจำนวนหนึ่งเดือนของเงินเดือนที่ได้รับในปีงบประมาณนั้น”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๘ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๘ พนักงานผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้สั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้แต่ห้ามลงโทษต่ำกว่าปลดออก

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตอบแทน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พรเทพ ธีบุญวงศ์ชัย

ประธานกรรมการกำกับกิจการพลังงาน