

## ข้อบังคับคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ว่าด้วยจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของกรรมการและพนักงานเจ้าหน้าที่

พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อเป็นแนวทางและเป็นคัลยพินิจทางศีลธรรมที่ใช้เป็นหลักในการดำเนินงานของกรรมการและพนักงานเจ้าหน้าที่ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ มาตรา ๔๒ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน จึงกำหนดข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของกรรมการและพนักงานเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกำกับกิจการพลังงานตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๐

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งให้มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๐

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบกิจการงานในแต่ละสาขาอาชีพกำหนดขึ้นเพื่อส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งเกียรติคุณชื่อเสียง

ข้อ ๔ ให้กรรมการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการพึงกำกับดูแลการประกอบกิจการพลังงานด้วยความเป็นอิสระ

(๒) กรรมการพึงมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการกำกับดูแลการประกอบกิจการพลังงาน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ตลอดจนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน

(๓) กรรมการพึงกำกับดูแลและดำเนินกิจการด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง ตามหลักการบริหารความเสี่ยง

(๔) กรรมการพึงวางตนเป็นบุคคลต้นแบบตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

(๕) กรรมการพึงรับฟังความคิดเห็นที่เป็นอิสระ ตามความถนัด ความเชี่ยวชาญ ความสามารถ และประสบการณ์ของแต่ละบุคคล

(๖) กรรมการพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดของสำนักงาน

(๗) กรรมการพึงรักษาความลับของสำนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถไว้วางใจในการดำเนินงานและพร้อมให้ข้อมูล ตลอดจนความร่วมมือในการปฏิบัติงานของสำนักงาน

(๘) กรรมการพึงละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบหรือเอื้อประโยชน์ทั้งทางตรง และทางอ้อมจากการปฏิบัติหน้าที่

(๙) กรรมการพึงตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม กับประโยชน์แก่สาธารณชน

ข้อ ๕ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานเจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในการดำเนินงาน

(๒) พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) พนักงานเจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต รอบคอบ ใช้ดุลยพินิจอย่างเหมาะสม

(๔) พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกร้อง หรือรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

(๕) พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องไม่ก้าวก่าย ไม่แทรกแซง ไม่ชักจูง ไม่โน้มน้าว ไม่เรียกร้องให้ ผู้ใดตัดสินใจ หรือกระทำการ หรือละเว้นการกระทำใด ๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยการอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน

(๖) พนักงานเจ้าหน้าที่พึงมีความเป็นกลาง ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ หาประโยชน์ใด ๆ อันเป็นการทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเกียรติยศในหน้าที่การงาน

(๗) พนักงานเจ้าหน้าที่พึงละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบหรือเอื้อประโยชน์ ต่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

(๘) พนักงานเจ้าหน้าที่พึงประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสม ไม่สร้างความเสื่อมเสียชื่อเสียง ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

(๘) พนักงานเจ้าหน้าที่พึงละเว้นการกระทำใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑๐) พนักงานเจ้าหน้าที่พึงรักษาความลับของผู้รับใบอนุญาต ผู้ประกอบการ ผู้ใช้พลังงาน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเคร่งครัด เพื่อให้บุคคลดังกล่าวสามารถไว้วางใจการปฏิบัติงานและพร้อมให้ข้อมูล ตลอดจนความร่วมมือในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่

(๑๑) พนักงานเจ้าหน้าที่พึงให้เกียรติ เคารพ และปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๑๒) พนักงานเจ้าหน้าที่พึงแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ดิเรก ลาวัณย์ศิริ

ประธานกรรมการกำกับกิจการพลังงาน