



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๑๐) ประกอบกับมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

- “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง  
“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง  
“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง  
“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ  
“ประธานอนุกรรมการ” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ  
“อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ  
“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง  
“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ให้คณะอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๔ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลง และคณะกรรมการเห็นสมควรให้มีการประกาศสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน

(๒) อนุกรรมการ จำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐหรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสำนักงาน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการและให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

**ข้อ ๕** อนุกรรมการหรือเลขานุการผู้ใดสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการให้ถือว่าพ้นจากการเป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการ แล้วแต่กรณี

**ข้อ ๖** ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ
- (๒) เจรจาต่อรอง กำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น พร้อมทั้งเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้น เพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างของผู้อำนวยการ
- (๓) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

**ข้อ ๗** ภายหลังจากแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หากมีเหตุให้อนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินกระบวนการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะอนุกรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการให้ครบตามจำนวน

**ข้อ ๘** การประชุมคณะอนุกรรมการต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะอนุกรรมการพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

**ข้อ ๙** ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบเอ็ดปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหา
- (๓) เป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- (๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่อำนาจของสำนักงาน
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ไม่เป็นบุคคลที่ต้องคำพิพากษาให้จำคุกและถูกคุมขังอยู่โดยหมายของศาล
- (๘) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๑๑) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออกหรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติไม่เหมาะสม

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการจัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน และทางสื่ออื่นๆ ที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันนับแต่วันปิดประกาศ โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหาร
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๓) วาระการดำรงตำแหน่ง และกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
- (๔) หน้าที่และอำนาจของผู้บริหาร
- (๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร
- (๖) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของ

คณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล อย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (๔) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใดๆ ส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหากี่ได้

ในการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๑๐ คณะกรรมการอาจพิจารณาข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม โดยพิจารณาจากใบสมัคร หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสำนักงาน วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการอย่างน้อย ๑ ราย เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้ว พบว่าไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัครแต่ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติที่ไม่เหมาะสมจะได้รับการเสนอชื่อ หรือมีลักษณะต้องห้าม คณะกรรมการอาจเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาใช้วิธีการอื่นในการสรรหาผู้อำนวยการก็ได้ เช่น ใช้วิธีทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

เมื่อคณะกรรมการได้กำหนดวิธีการสรรหาใหม่ตามวรรคสองแล้ว ให้มอบหมายให้คณะกรรมการรับไปดำเนินการสรรหาตามวิธีการนั้นและพิจารณากลับกรอง โดยนำความในข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่งมาประกอบใช้เพื่อดำเนินการต่อไปโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการนำเสนอผลการสรรหา อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ โดยให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสนธิรัตน์ สนธิจิรวงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน  
ประธานกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง